



Rapport d'activités 2023

Education et Formation
Formations BAFA
Les centres de vacances
Vie statutaire et représentations
Communication

Education et Formation

A. L'année 2023

L'année est marquée par :

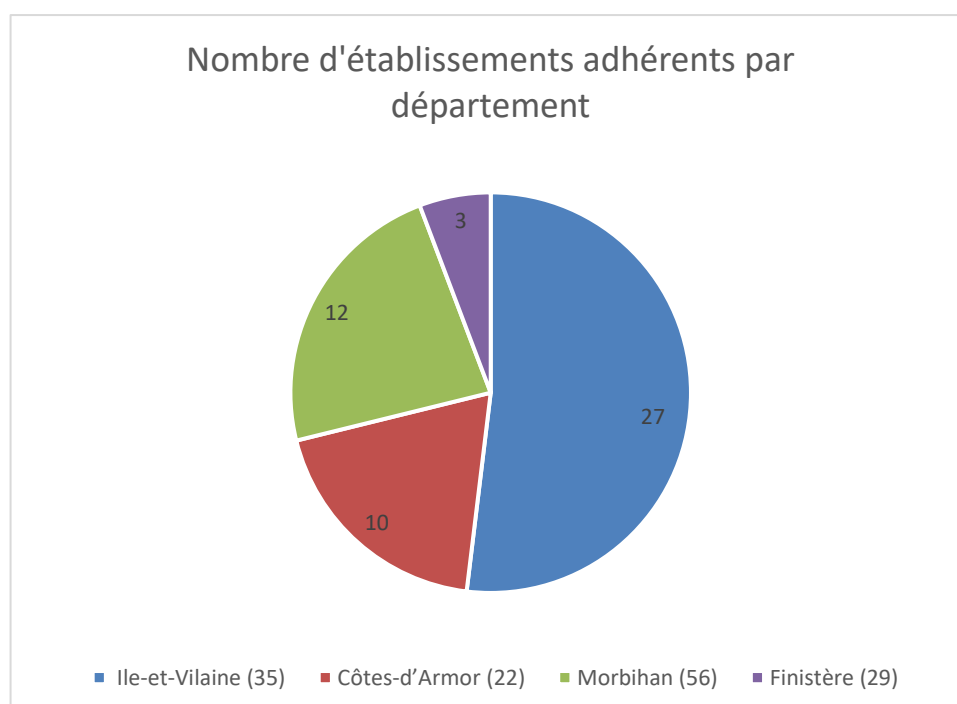
- L'accompagnement à la médiation par les pairs qui ne repart pas,
- La fin du projet compétences psycho-sociales au collège de Lannion,
- Une saison des délégués identique à 2022,
- L'entrée de l'Aroéven dans la Cité éducative de Maurepas,
- Une augmentation de nos interventions auprès des équipes éducatives et pédagogiques.

1. Etablissements adhérents

Nombre d'établissements adhérents entre 2018 et 2023

	ESAT	EREA	Ecole	Collège	Lycée	Autre	Total
2018		1	3	37	30		71
2019	1	1	4	32	32		70
2020	1	1	4	25	25		56
2021		1	3	26	24		54
2022	0	2	1	17	23		43
2023	1	1	3	20	24	6	55

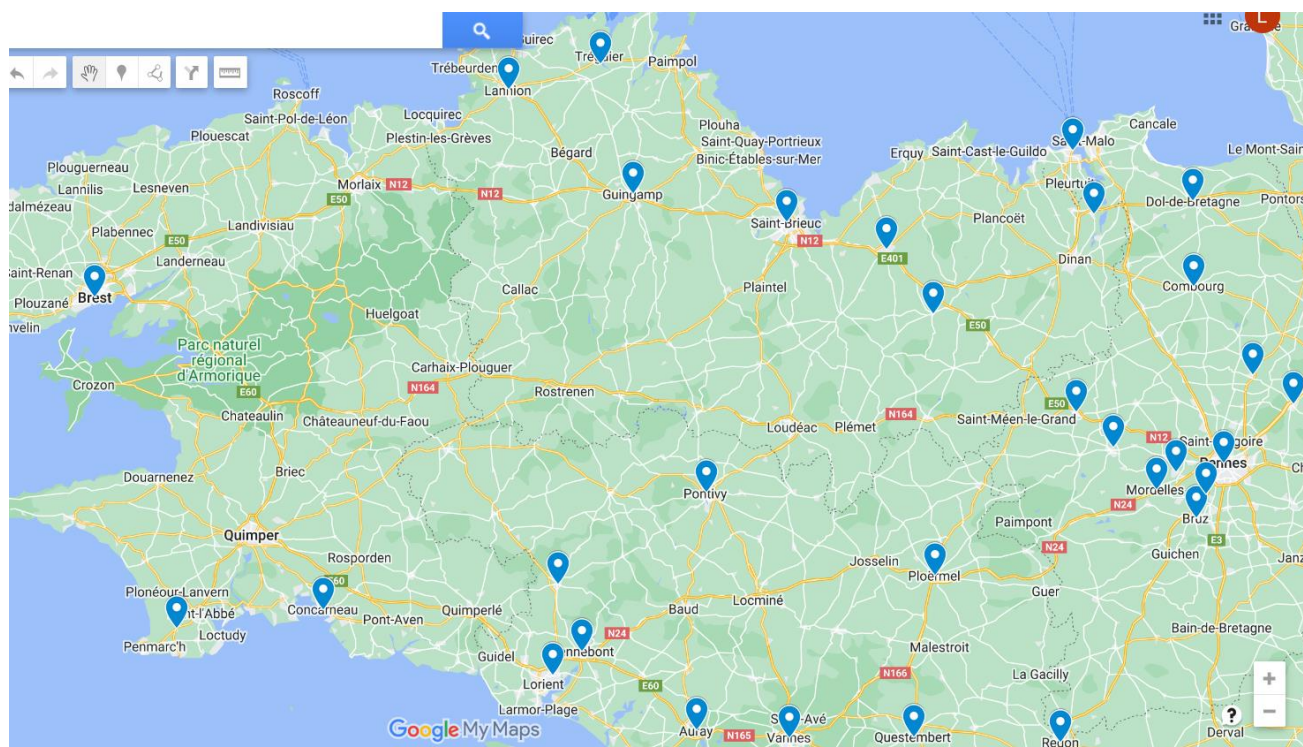
Ces chiffres sont en hausse car nous avons développé une diversification importante de nos offres de formations, notamment auprès des Accueils et de Loisirs Sans hébergement et des collectivités. De plus, nous avons mis en place une obligation d'adhésion pour les collectivités en 2023.



Par rapport à 2022, le nombre d'adhérents est en augmentation en Ile et Vilaine, Côtes d'Armor et Morbihan. Ce chiffre est identique à celui de 2022 dans le Finistère. Nous constatons que la majorité de

nos adhésions se situe dans le département de l'Ille et Vilaine et que le Finistère ne représente que 5% de nos adhésions.

Cartographie des établissements adhérents en 2023



2. Elèves et adultes formés

Nombre d'élèves et d'adultes formés entre 2019 et 2023

	Nbre d'élèves Formés	Nbre de journées/élève	Nbre d'adultes formés	Nbre de journées/adulte
2019	1540	1339	556	552
2020	1319	770	207	172
2021	1774	988	524	448
2022	1841		1210	
2023	2951	2077.5	2074	1850

2951 élèves et 2074 adultes ont vécu une formation avec l'Aroéven Bretagne. Les chiffres continus d'être en hausse depuis 2020. L'augmentation est importante que ce soit chez les élèves et les jeunes mais également auprès des adultes.

Cette augmentation chez les élèves est notamment due au développement important de jours de formation, l'intégration à la cité éducative et la fin de l'appel à projet « pour une éducation A et DANS la nature ».

Cette augmentation chez les adultes est notamment due au maintien des journées de jeunes volontaires en service civique de l'éducation nationale, le maintien des journées avec les étudiants de Médecine dans le cadre de leur service sanitaire, le développement de journées pour les services civiques en présentiel au sein du siège de l'association et les formations auprès des ALSH. De plus, nous avons eu l'opportunité de co-animer avec le Rectorat une journée de formation sur le déploiement du projet PHARe à destination des différents Principaux d'établissements de l'Académie.

A. La formation à destination des élèves – parcours citoyen

1. Formations en établissements des éco délégué·e·s, délégué·e·s et des élu·e·s CVL MDL CVC

Il s'agit :

- Des interventions pré-électorales,
- Des formations de délégués de classe,
- Des formations des éco délégués de classe,
- Des formations auprès des élu·e·s CVL, MDL, CVC en établissement scolaire,
- Des formations autour de l'engagement.

Les formations ont été animées par les salarié.e.s permanents et par 3 personnes en vacation sur le mois de novembre.

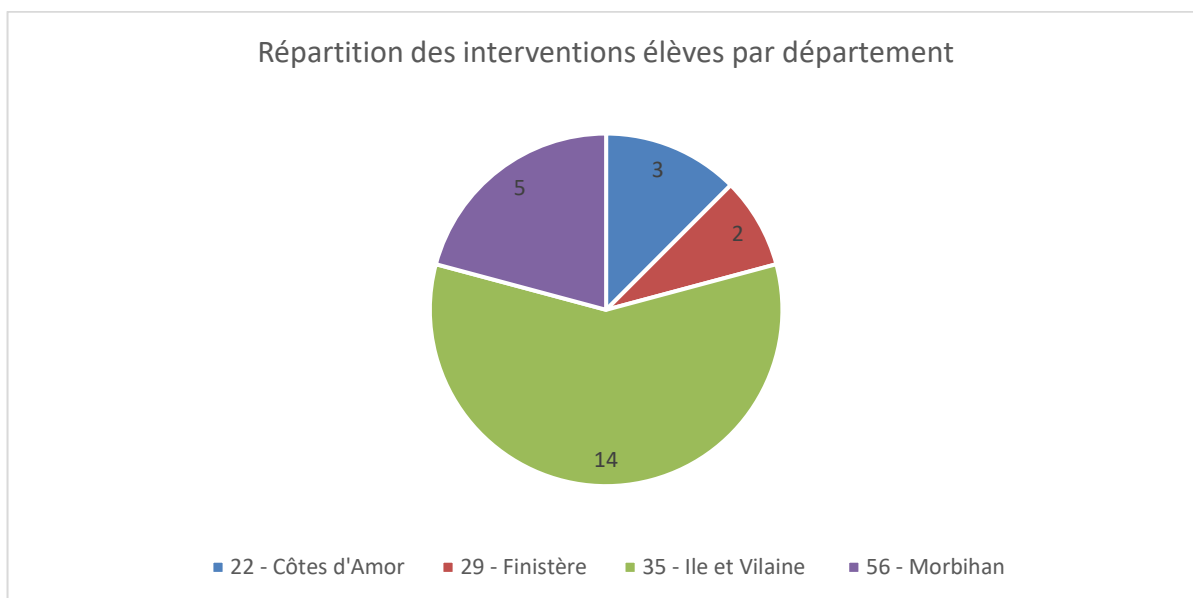
	Nbre d'établissement			
	Collège	Lycée	EREA	Total
2018	20	17		37
2019	19	12		31
2020	11	13	1	25
2021	15	16		31
2022	11	15	0	26
2023	12	14	1	27

	Nombre d'élèves			
	Collège	Lycée	EREA	Total
2018	744	481		1225
2019	548	425		973
2020	331	322	29	682
2021	569	770		1339
2022	366	444	0	810
2023	362	534	15	911

Ces formations représentent près de 911 (810 en 2022) élèves sur les 2951 au total soit **31% des élèves formés, contre 44% des élèves en 2022**. Cependant, nous constatons une hausse du nombre d'élèves par rapport à 2022 et nous constatons que de nombreux établissements réalisent eux-mêmes les formations pour les délégués et nous demandent d'intervenir sur d'autres thématiques et enjeux.

Pour réaliser ces différentes formations dans un temps réduit, nous avons recruté une personne à mi-temps au dernier trimestre 2023. De plus, quelques mois auparavant, nous avons recruté une personne en CDD, ce qui nous a permis de répondre aux différentes demandes.

Plus de la moitié de nos formations élèves (délégués, éco délégués, CVL, MDL, CVC) ont lieu en Ille et Vilaine. **Nous sommes intervenus plus souvent dans les lycées que dans les collèges.**



2. Formations inter-établissement des élus bénévoles, CVL, MDL (FDVA)

Deux formations inter-établissements à destination des bénévoles des instances lycéennes (Conseil de la Vie Lycéenne et Maison Des Lycéens) ont eu lieu contre quatre en 2022 (une a été annulée en 2021 et reportée sur 2022).

La formation inter MDL-CVL dans le 56 a été annulée cette année par manque d'inscrits. Ces deux journées de formation représentent 9 établissements soit **33 élèves et 9 adultes**.

3. Vente des agendas du délégué et location de l'exposition « Je m'présente, votez pour moi »

36 agendas du délégué ont été vendus (152 en 2022).

Aucun établissement n'a commandé d'agendas en plus de la formation des délégué.e.s.

L'exposition a été louée deux fois 5 jours à des établissements où nous sommes intervenus sur la formation des délégué.e.s.

4. La formation à destination des élèves – parcours vivre ensemble

1. Formations « vivre ensemble »

9 journées de formations « **Vivre Ensemble** » ont eu lieu cette année (6.5 en 2022) :

Formations avec un formateur.ice :

- 1,5 journée au collège Emile Zola – Rennes (35)
- 1 journée au collège François Collobert – Pont-de-buis-lès-Quimerç’h (29) – harcèlement
- 1 journée au collège Morvan Lebesque – Mordelles (35) – gestion de conflits

Formations avec deux formateur.ice.s :

- 2 journées au collège Morvan Lebesque – Mordelles (35) – estime de soi et égalité F/G
- 5 journées au collège Le Landry – Rennes (35) - gestion de conflits

Formations avec trois formateur.ice.s :

- 1 journée au lycée Victor Hugo – Hennebont (56) - gestion de conflits

2. Accompagnement à la médiation par les pairs

Le nombre d’accompagnement diminue drastiquement depuis l’année 2019/2020. Cette année, **quatre établissements** ont été accompagnés dont trois qui sont aujourd’hui autonomes.

	Formation adultes	Formation élèves	Bilan fin d’année	Statut En 2024
Collège Evariste Galois (Montauban, 35)	8 adultes 1 journée	20 élèves 1 journée	16 élèves 1/2journée	Année 3
Collège Val de Rance (Plouër sur Rance, 22)				Autonome
Collège Pierre Brossolette (Bruz, 35)	4 adultes 1 journée	12 élèves 1 journée	14 élèves 1/2journée	Autonome
Collège Le Landry (Rennes, 35)	4 adultes 1 journée	102 élèves 3 journées		Autonome

A noter que le collège Pierre Brossolette et le collège du Landry travaillent ensemble pour la mise en place des formations des adultes. Des enseignants du Landry sont venus sur une journée de formation à Pierre Brossolette.

En 2024, ils permuteront dans la reproduction de cette mise en place de formation des adultes.

L’Aroéven est de nouveau intervenue auprès de l’Esat de Saint Jacques de la Lande sur deux journées afin de remettre en place le dispositif. 32 adultes ont été formés.

3. La formation aux Compétences PsychoSociales

Depuis la rentrée scolaire 2019/2020, l'Aroéven Bretagne propose un accompagnement au développement des compétences psychosociales en collège.

Le projet consiste à former une partie de l'équipe éducative qui ensuite co-animera 3 séances de 2 heures auprès d'un niveau scolaire entier. Pour les animations, les classes sont coupées en 2 et chaque formateur-riche Aroéven co-anime avec un personnel du collège. Le but étant qu'au fur et à mesure des années, le collège soit autonome pour chaque niveau.

Nous intervenons depuis 2019 au collège Charles Le Goffic de Lannion (22) ce qui représente :

- En 2019 : 16 adultes et 135 élèves de 6^{ème} formés.
- En 2020 : 12 adultes et 130 élèves de 6^{ème} formés
- En 2021 : 13 adultes et 135 élèves de 5^{ème} formés.
- En 2022 : 15 adultes et 127 élèves de 4^{ème} formés.
- **En 2023 : 15 adultes et 127 élèves de 3^{ème} formés.**

Pour cet établissement, c'est la dernière année de formation.

Actuellement aucun établissement n'a souhaité s'engager dans la mise en place de ce dispositif.

En revanche, dans le cadre de la Cité éducative, le collège Clotilde Vautier à Rennes a commencé la mise en place de ce dispositif.

4. Appel à projet : pour une éducation A et DANS la nature

Depuis septembre 2022, l'Aroéven Bretagne met en place un appel à projets lancé par la DREAL : pour une éducation A et DANS la nature.

Les interventions sont prévues sur dix séances en demi-journées à l'école maternelle Jean Rostand à Rennes sur deux classes : PS-MS et GS.

Dans le cadre du projet d'école, une demande a été faite pour animer 5 séances à la demi-journée supplémentaire.

Ce projet a été mis en place sur l'année scolaire 2022-2023. Ce qui a représenté 9 interventions avec un total de **455 élèves de maternelle.**

5. La Cité éducative :

Les Cités éducatives se situent dans des quartiers d'habitats sociaux, présentant des dysfonctionnements urbains importants et des enjeux de mixité scolaire. Les objectifs sont de mobiliser et structurer tous les acteurs de la communauté éducative (État, collectivités locales, parents, associations, intervenants du périscolaire, travailleurs sociaux, écoles et collèges,...) autour des enjeux éducatifs partagés pour consolider la prise en charge des enfants et des jeunes de quartiers prioritaires de la politique de la ville, depuis la petite enfance jusqu'à leur insertion professionnelle, à tous les temps et dans tous les espaces de vie.

L'Aroeven Bretagne a intégré la cité éducative de Maurepas permettant la mise en place de formations auprès de plusieurs établissements.

Ces formations ont été réalisées sur les deux semestres de l'année.

Ecole élémentaire de Trégain parcours « Estime de soi » pour les élèves de CE1 pour un total de sept classes sur trois ou quatre séances.

Ecole élémentaire des Gantelles sur différents parcours :

CE1 : éco-délégués. Ce parcours n'étant pas adapté à cette tranche d'âge, il a été rebasculé sur le premier semestre auprès des CE2 sur une séance autour de la coopération.

CM2 : égalité Filles / Garçons auprès d'une classe sur trois séances.

CE2 : coopération auprès de quatre classes sur trois séances.

Collège Clotilde Vautier parcours de renforcement des Compétences Psychosociales :

6^{ème} : connaissance et reconnaissance – 5 classes

5^{ème} : besoins et émotions – 5 classes

La mise en place de ces parcours a été à chaque fois précédée d'une journée de formation pour les équipes éducatives encadrant le dispositif.

La mise en place des formations sur la Cité éducative de Maurepas a été faite très rapidement suite à des contraintes de calendrier. Le travail avec les écoles a été parfois compliqué et certains parcours ont dû être affinés pour être pleinement adaptés aux publics.

Pour l'année 2024, la reconduction de nos interventions sur la Cité éducative perdureront mais de manière plus mesurée et adaptée.

6. Chambre des métiers :

L'Aroeven Bretagne est intervenue auprès des élèves élus délégués de la Chambre des métiers de Bruz sur la thématique de sensibilisation de lutte contre le harcèlement. Ce qui a représenté trois demi-journées avec deux formateurs.

En 2024, sur le premier semestre des formations sur la sensibilisation aux écrans et l'usage du numérique sont programmées.

5. Les interventions auprès des adultes

1. Interventions auprès des volontaires en Service Civique en milieu scolaire (DAFPEN-EAFC)

L'Aroéven Bretagne a animé 20 journées auprès des jeunes engagés en Service Civique Volontaire au sein de l'Education Nationale (22 en 2022). Cela représente 172 jeunes qui ont chacun bénéficié de 2 journées de formation.

Les interventions portaient sur le partage d'expérience, l'engagement, l'autorité (sanction / punition), les intelligences multiples, les valeurs de la république, la gestion de conflit, échange de pratique. Depuis la crise sanitaire, elles ont été assurées en ligne via Beekast et Zoom.

En 2024, ces formations seront renouvelées sur 20 journées.

2. Interventions auprès des volontaires en Service Civique

Depuis 2023, l'Aroéven Bretagne propose des journées de formation pour tous les Services Civiques. Deux journées de formation pour deux groupes différents sur la gestion de conflits et la communication bienveillante ont été proposées sur le premier semestre.

Sur le deuxième semestre, cette offre de formation est passée sur un format de deux journées consécutives.

Ainsi quatre journées ont été proposées sur deux thématiques :

- Gestion de conflits et communication bienveillante,
- Harcèlement et éducation à l'empathie.

Au total, ce sont 47 jeunes en service civique qui ont participé à ces formations.

3. Interventions auprès des étudiants de l'université Rennes 1 UFR médecine

L'Aroéven Bretagne a animé 9 demi-journées auprès des étudiants de médecine lors du premier trimestre. Cela représente 338 étudiants dans le cadre de leurs interventions en milieu scolaire.

L'Aroéven a également participé au forum sanitaire qui s'est déroulé le 28 mars 2023.

4. Interventions auprès des agents ville de Rennes

L'Aroéven a proposé des formations auprès des agents de la ville de Rennes sur la gestion de conflits et la communication bienveillante ainsi que sur le développement des CPS :

- 1 journée pour les ATSEM
- 4 journées pour les animateur·rices

5. Le harcèlement, une amorce en 2022 pour des interventions en 2023

Le 21 et 22 juin 2022, la Fédération des Aroéven a proposé deux jours de formations à la Méthode de Préoccupation Partagée animés par J.P. BELLON et M. QUARTIER. Ludmilla Nelh a pu ainsi être sensibilisée et formée à cette méthode choisie dans le cadre du programme pHARe sur l'académie de Rennes.

Des échanges avec la référente du Rectorat ont permis de programmer une formation des équipes ressources des collèges. Cette intervention a permis de rendre visible l'Aroéven comme association intervenante sur les formations du programme pHARe et relancer les liens avec le Rectorat.

Lors de cette visio, le pic de plus de 600 établissements connectés a été franchi et c'est plus de 1000 personnes qui ont été sensibilisées selon le Rectorat.

Suite à cette visio, plusieurs établissements ont souhaité mettre en place des journées ou des parcours de formation pour les ambassadeurs de lutte contre le harcèlement à l'exemple du collège Charles Langlais à Pontivy, pour qui nous avons organisé la formations des élèves ambassadeurs sur trois séances de 3 heures pour une vingtaine d'élèves formés.

6. Intervention auprès des acteurs jeunesse

L'Aroéven Bretagne a étoffé ses interventions auprès des acteurs jeunesse.

Interventions auprès des acteurs intervenants sur les temps périscolaires :

- **Commune de Nouvoitou :** une demi-journée avec deux formateur.ices pour 35 participants – thématique « développement des CPS »
- **Commune de Noyal-Châtillon :** deux demi-journées avec un formateur.ice pour 11 participants – thématique « gestion de conflits et communication bienveillante »

Interventions auprès des Communautés De Communes :

- **Morlaix Communauté :** une journée avec deux groupes pour un formateur pour 15 participants – thématique « lutte contre le harcèlement »
- **Lannion-Trégor Communauté :** 7 journées avec un formateur pour différentes thématiques :
 - **Renforcement des Compétences Psychosociales :** une journée avec deux groupes pour 38 participants.
 - **Gestion de conflits et communication bienveillante :** deux journées programmées pour 28 participants.
 - **Education à l'empathie et gestion des émotions :** deux journées programmées pour 34 participants.

- **Lutte contre le harcèlement** : deux journées programmées pour 23 participants.

Interventions auprès d'adultes en formation BPJEPS :

L'Aroéven est intervenue auprès des stagiaires en BPJEPS des Glénans à Concarneau (29).

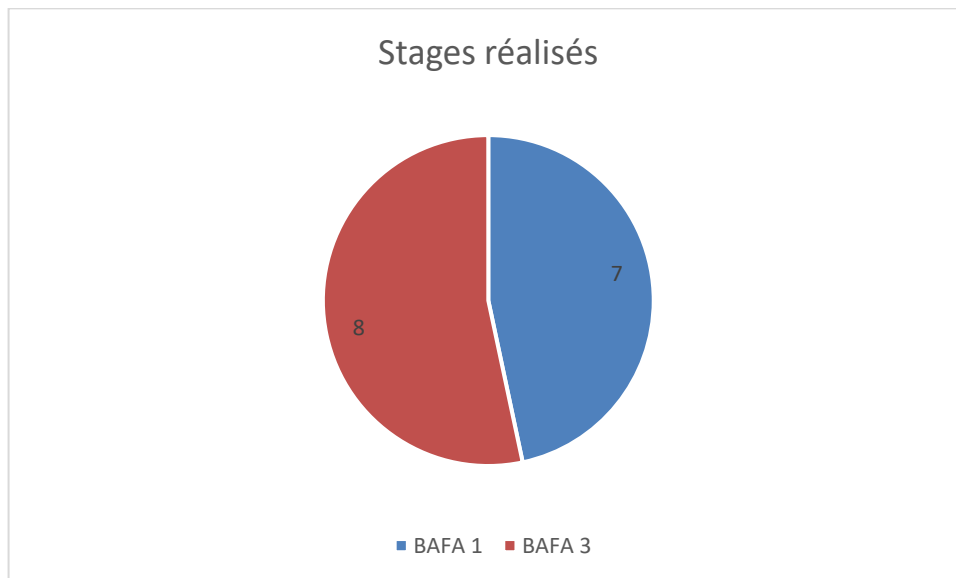
Au total deux journées et une demi-journée ont été animées sur les thématiques :

- Gestion de conflits et communication bienveillante – 6 participants.
- Sensibilisation au CPS – 9 participants.
- Analyse de stage pratique – 7 participants.

Formations BAFA

1. Bilan global des stages

	Bilan de la programmation des stages					
	2022			2023		
	BAFA 1	BAFA 3	TOTAL	BAFA 1	BAFA 3	TOTAL
Stages programmés	7	8	15	7	8	15
Stages réalisés	7	8	15	7	8	15
Stages annulés	3	2	5	1	0	0
Nombre de stagiaires accueillis	199	72	271	201	160	361

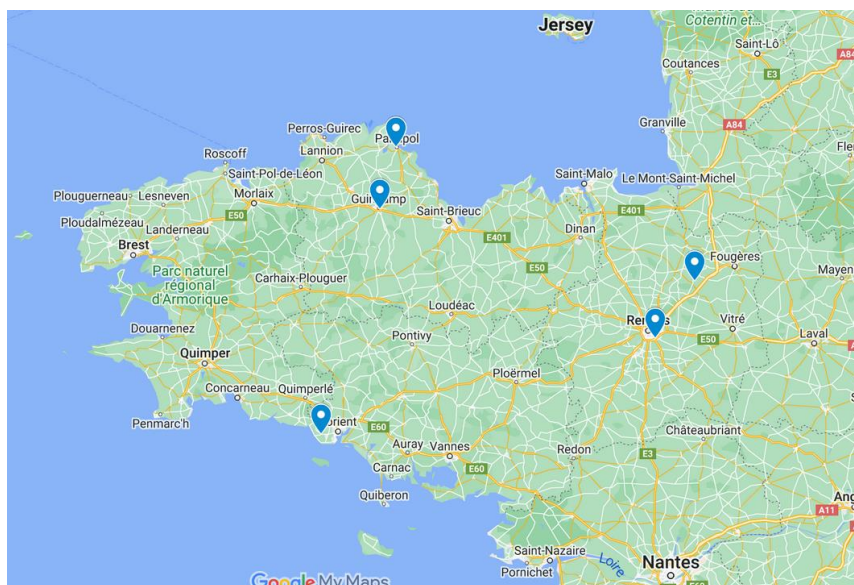


47% stages de BAFA 1 et 53% de BAFA 3

Le nombre de stagiaires accueillis est en hausse de 1% sur les formations générales. On constate une stabilité et un remplissage conséquent sur chacun des stages réalisés. 28 stagiaires en moyenne par BAFA 1.

Concernant les BAFA 3, on constate une hausse significative sur les sessions d'approfondissement/qualification de 122%. 160 stagiaires cette année contre 72 stagiaires en 2022 avec une moyenne de 20 stagiaires par session contre 9 en 2022.

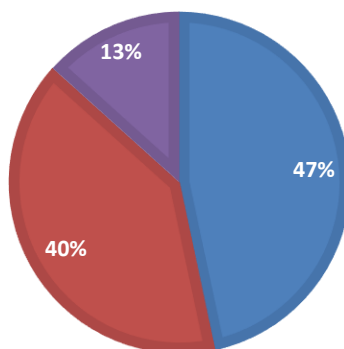
2. Implantation géographique des stages



Cartographie des lieux de stages BAFA – 2023

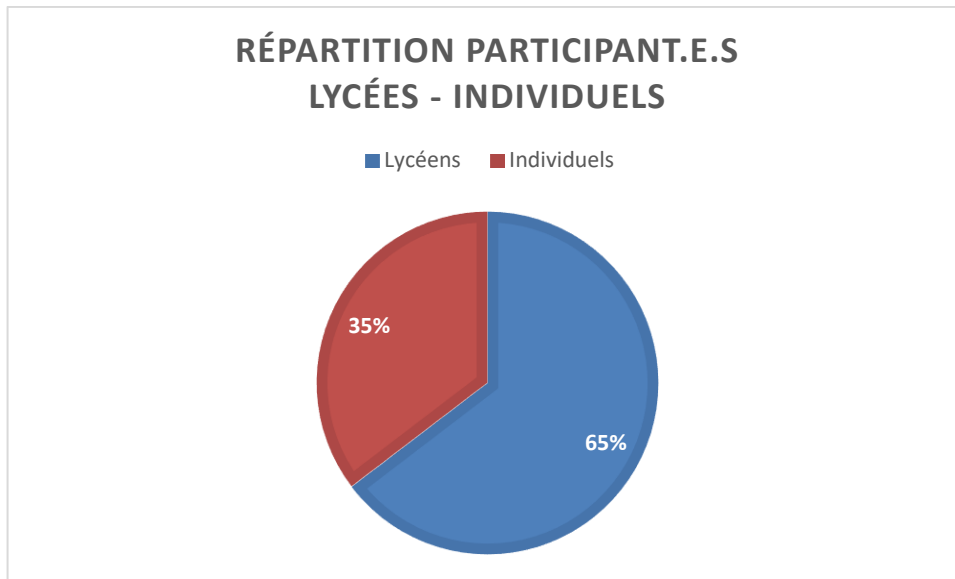
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES STAGES - 2023

■ Ile-et-Vilaine (35) ■ Côtes-d'Armor (22) ■ Finistère (29) ■ Morbihan (56)



Au travers de cette cartographie sur l'implantation de nos stages et la répartition par département, nous constatons que nous organisons principalement nos stages dans le département de l'Ille et Vilaine et des Côtes d'Armor.

3. Les BAFA lycéens



L'Aroéven Bretagne est engagée dans la mise en place des BAFA lycéens. Le conventionnement permet aux lycées de proposer des tarifs préférentiels à leurs élèves.

10 lycées ont été conventionnés sur cette année, 4 dans le 35 et 6 dans le 22.

234 stagiaires étaient des élèves de lycées conventionnés et 128 des stagiaires externes. Les stagiaires de nos lycées conventionnés représentent 65% de nos inscrits.

4. Les BAFA territorialisés

Un partenariat existe depuis quelques années avec Liffré Cormier Communauté. En 2023, nous avons réalisé le stage d'approfondissement de la promotion 2022-2023 sur la thématique « multi-activités ».

Ce BAFA territorialisé permet de répondre aux besoins du territoire, de garantir aux stagiaires la réalisation du stage pratique sur le territoire et de réaliser une formation individualisée avec un suivi sur l'ensemble du parcours BAFA.

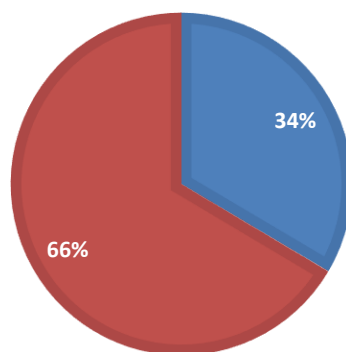
Nous continuerons notre partenariat pour 2024-2025 avec une nouvelle promotion.

5. Nombre de journées stagiaires

	STAGIAIRES			Nombre Journées/ Stagiaires
	H	F	TOTAL	
Hiver : FG – Descartes Rennes (35)	9	26	35	280
Hiver : appro – Descartes Rennes (35)	10	19	29	174
Printemps : FG – Descartes Rennes (35)	5	25	30	240
Printemps : qualif' SB – Descartes Rennes (35)	8	9	17	136
Printemps : FG – Pavie Guingamp (22)	13	20	33	264
Printemps : appro – Pavie Guingamp (22)	2	12	14	84
Printemps : appro – Base de plein air Mézières-sur-Couesnon (35)	10	19	29	174
Été : FG – Base nature Kerva Ploemeur (56)	11	8	19	152
Été : appro – Base nature Kerva Ploemeur (56)	5	15	20	120
Automne : FG – Pavie Guingamp (22)	12	17	29	232
Automne : appro – Pavie Guingamp (22)	4	9	13	78
Automne : FG – Descartes Rennes (35)	6	25	31	248
Automne : appro – Descartes Rennes (35)	9	10	19	114
Automne : FG – Kerraoul Paimpol (22)	6	18	24	192
Automne : qualif' SB – Kerraoul Paimpol (22)	11	8	19	152
TOTAL 2022	168	68	236	2 024
TOTAL 2023	121	240	361	2 640

RÉPARTITION H/F STAGIAIRES LORS DES FORMATIONS BAFA

■ Stagiaires hommes ■ Stagiaires femmes



34% des stagiaires sont des hommes (26 en 2022), et 66% des femmes (74% en 2022).

6. Evolution du nombre de stagiaires

Evolution du nombre de stagiaires		
Année	Nombre stagiaires	Journées/stagiaires
2017	192	1 432
2018	165	1 302
2019	177	1 358
2020	166	1 308
2021	236	1 810
2022	271	2 024
2023	361	2 640

Le nombre de stagiaires sur les formations BAFA est en constante évolution. 33% d'augmentation par rapport à 2022.

7. Renouvellement Surveillant baignade

Six personnes se sont inscrites au renouvellement de la qualification Surveillant Baignade.

Répartition H/F sur renouvellement Surveillant Baignade			
Période	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Hiver – Descartes Rennes (35)	1	4	5
Automne – Kerraoul Paimpol (22)	1	0	1
Total	2	4	6

Ceci est une nouveauté. Nous le proposons lors de chaque session de qualification surveillant de baignade. Cela n'a pas d'impact logistique fort sur ce qui était déjà proposé et cela permet de répondre au besoin de renouveler le SB. De plus, cela nous permet de renouveler à l'interne les personnes ayant cette qualification.

8. Invalidation lors des sessions BAFA

Quatre stagiaires ont été invalidés lors de leurs sessions BAFA1 ou BAFA3. Cela représente 1% des stagiaires accueillis lors de nos formations.

Invalidation lors de sessions BAFA			
Année	BAFA 1	BAFA 3	Total
2023	2	2	4

9. Répartition du taux d'encadrement des formateur.ices par stage BAFA

Répartition des effectifs stages encadrés / formateur.ices	
Nombre de stages encadrés	Nombre de formateur.ice
1	10
2	5
3	2
4	4

- ✓ 21 personnes ont encadré les stages BAFA (17 en 2022)
- ✓ 10 personnes avaient déjà encadré des activités à l'Aroéven auparavant. (Formation et/ou séjours).
- ✓ 2 personnes en contrats CDD (cuisine) sur nos formations.

Nous remarquons une augmentation de 23% de nos effectifs de formateur.rices, ce qui est bénéfique au regard de l'augmentation du nombre de stages.

10. Journées anciens stagiaires

Deux types de journées ont été proposés sur le secteur BAFA :

- Journée ancien.nes stagiaires : 1 journée
- Rassemblement formateur.ices : un week-end proposé

Une journée « le BAFA à 16 ans » a également été proposée afin de permettre à des ancien.nes stagiaires de travailler leurs CV et lettres de motivation. Cette journée a permis la réalisation d'une vidéo présentant les leviers et freins du passage du BAFA à 16 ans.

11. BAFD

L'Aroéven de Nantes organise chaque année un stage de formation générale et un stage de perfectionnement. Un partenariat a été mis en place afin de faire bénéficier d'un tarif préférentiel pour les stagiaires inscrits par une Aroéven.

Un stagiaire a pu se former en 2023 sur la première étape du BAFD.

Il y a également un stagiaire qui a été formé sur le stage BAFA3 avec les Céméa Pays de la Loire.

12. Promotion, diffusion, outils

La promotion des stages pour cette année n'a pas été faite par l'édition d'une brochure

Un flyer avec un QR code a été édité et envoyé aux structures voulant promouvoir les formations BAFA. Malgré le manque de cette brochure, le relais via nos partenaires et nos lycées conventionnés a permis d'augmenter notre nombre de stagiaires.

Les Centres de Vacances

A. Les séjours

1. Bilan global des Séjours

	Nombre séjours programmés	Nombre séjours réalisés	Effectif prévu	Effectif réalisé	Nombre de j/j prévues	Nombre de j/j réalisées
Hiver	1	1	34	34	272	272
Printemps	1	1	16	18	112	90
Juillet	8	8	198	216	2330	2649
Août	9	8	169	161	1625	1574
Vouvray	6	6	45	42	630	588
Inter-Aroéven	1	1	10	12	120	144
William Beuren	1	1	19	18	95	90
Copain du Monde	1	1	18	18	270	270
SOUS TOTAL ÉTÉ	17	16	367	377	3955	4223
TOTAL	27	26	490	501	5454	5677

L'année 2023 se traduit par une hausse de 5.7% de nos effectifs par rapport à l'année 2022.

On remarque que l'estimation prévu pour l'année 2023 est très proche de l'effectif réalisé. Nous avons eu 11 jeunes en plus que prévu. Cela démontre une prévision réaliste et cohérente.

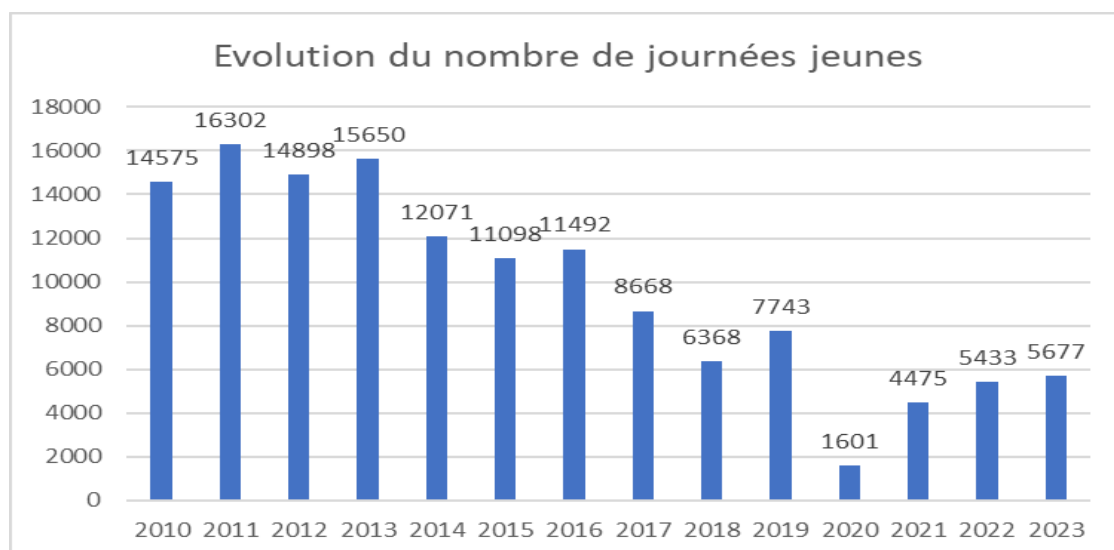
Le séjour « Copains du monde » organisé par le Secours Populaire de Rennes est un séjour qui n'apparaît pas dans notre catalogue. L'Aroéven est support administratif pour sa réalisation. Seuls 18 jeunes bénéficiaires de Vacaf ont été inscrits sur le logiciel d'inscriptions contre 75 jeunes réellement partis. Une indemnité est reversée à l'Aroéven afin de compenser le travail administratif effectué.

Le séjour Branféré organisé par l'association « William Beuren » a été une fois de plus organisé. L'Aroéven est support administratif pour cette association permettant ainsi la réalisation de ce séjour.

Au printemps, le séjour Bruxelles devait avoir lieu. Par manque d'inscrit, nous avons dû l'annuler. Il a été remplacé par le séjour Baden en partenariat avec la MJC Maison de suède. Nous avons pu faire partir 18 jeunes grâce au reliquat vacances apprenantes.

Le séjour Scandinavie est le seul séjour qui n'a pas eu lieu pendant la période estivale.

2. Nombre de journées/jeunes



Nous pouvons constater une augmentation de 244 journées/jeunes par rapport à l'année 2022. Nous continuons d'augmenter ce résultat depuis 2020 mais nous constatons que nous sommes encore qu'à 73% de ce que nous avons réalisé en 2019, la dernière année complète avant la crise sanitaire de la Covid.

B. Bilan détaillé des séjours

1. Répartition par âge et par sexe (jeunes inscrits par Aroéven Bretagne)

	6/13 ans		13/14 ans		15/16 ans		17 ans et +		TOTAL
	G	F	G	F	G	F	G	F	
Hiver	8	7	2	1	1	4	8	3	34
Printemps	6	12	0	0	0	0	0	0	18
Juillet	48	51	25	16	25	37	2	12	216
Août	71	53	13	6	3	8	4	3	161
Vouvray	7	2	8	11	6	5	1	2	42
Inter Aro	9	3	0	0	0	0	0	0	12
Copains du monde	10	4	3	0	1	0	0	0	18
W Beuren	5	4	2	1	0	2	1	3	18
Année	164	136	53	34	36	56	16	23	519

Nous avons accueillis 269 garçons (52%) et 249 filles (48%) sur nos séjours de vacances. D'après les chiffres obtenus, on remarque qu'une évolution de la part de la répartition par sexe évolue en fonction de l'âge des jeunes. De 6 à 14 ans, nous avons davantage de garçons, alors qu'à partir de 15 ans, ces résultats s'inversent. Cela peut être dû aux tranches d'âges des séjours proposés.

2. Origines des inscriptions

	Individuelle	CE	Mairie	Foyer	ASE	JPA-CD35	SPF	Inter-Aro	Partenaire	TOTAL
Hiver	11	0	0	0	1	0	0	0	22	34
Printemps	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18
Juillet	78	42	22	1	30	23	18	1	0	215
Août	57	8	21	4	12	13	29	0	0	144
Vouvray	21	0	0	1	12	1	7	0	0	42
Inter Aro	1	0	0	0	4	0	7	0	0	12
Copains du monde	0	0	0	0	0	0	18	0	0	18
William Beuren	18	0	0	0	0	0	0	0	0	18
Année 2023	186	50	43	6	59	37	79	1	40	501
	38%	10%	9%	1%	11%	8%	16%	0%	8%	100%
2022	172	25	50	14	107	32	73	1	-	474

On remarque quelques changements importants, le premier concerne les jeunes inscrits via des comités d'entreprises, on passe de 25 jeunes (5% des inscrits en 2022) à 50 jeunes (10% des inscrits). De plus, nous avons deux fois moins de jeunes de l'ASE, passant de 107 jeunes (23% des inscrits en 2022) à 59 jeunes (11% des inscrits). Concernant les autres origines d'inscriptions, on remarque peu de changement par rapport à 2022.

Marché public de la ville de LANNION

- 42 jeunes sont partis cette année : 22 sur le séjour à Paimpol en juillet, et 20 sur le séjour à Châteaulin en août.

Dispositif JPA35-Conseil Départemental 35

- 37 jeunes inscrits sur la période estivale

3. Les aides attribuées

Pour mieux comprendre qui est notre public, qui sont les jeunes qui fréquentent nos centres de vacances, il est intéressant de noter les diverses aides attribuées.

	DISPOSITIF VACANCES APPRENANTES	VACAF 35	VACAF 22	Autres CAF, MSA	Carte Cézam	Collectivités (COS BREIZH)	CCAS RENNES	JPA 35	Bourse Aro	Autres	Total
2019	0	132	28	6	12	15	28	6	111	28	335
2020	0	0	0	0	3	5	0	0	19	7	34
2021	31	98	11	6	4	33	13	0	68	17	281
2022	14	130	37	7	1	26	3	0	89	29	336
2023	110	133	29	15	1	14	17	0	80	11	410

Réductions accordées :

- Réductions collectivités 5% du coût du séjour (COS Breizh) : 14 pour un montant de 302.75€
- Réductions 2^{ème} et 3^{ème} enfant : 13 pour un montant de 560€
- Enfants du personnel : 4 pour un montant de 726€
- Carte Cézam : 1 pour un montant de 48.50€
- 80 Bourses Aroéven ont été distribuées pour un montant total de 8986€, (dont 65 jeunes par le Secours Populaire). Celles-ci sont attribuées aux enfants boursiers Education Nationale et aux familles dont le QF = ou < 750€).

Dispositif Vacances Apprenantes

- Aroéven Bretagne prescripteur (jeunes issus de l'Ille-et-Vilaine uniquement) :
 - 15 jeunes en hiver
 - 18 jeunes au printemps
 - 77 jeunes en juillet et août
 - + 1 jeune du département 22 inscrit via la JPA 75

Pour ce dispositif , on notera l'inscription de 110 jeunes en 2023 contre seulement 4 en 2022.

4. Les origines géographiques

	35	56	22	29	85	53	49	44	72	Autre	TOTAL
Hiver	26	0	2	0	0	0	0	1	1	4	34
Printemps	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
Juillet	104	12	53	37	0	0	0	1	1	8	216
Août	109	8	31	6	0	0	0	6	0	1	161
Vouvray	25	3	11	1	0	0	0	2	0	0	43
Inter Aro	10	0	1	0	0	0	0	1	0	0	12
Copains du monde	11	0	7	0	0	0	0	0	0	0	18
Total	303	23	103	44	0	0	0	10	1	17	501
	60%	5%	21%	9%	0%	0%	0%	2%	0%	3%	100%

On remarque que la grande majorité, comme l'ensemble de nos actions, se focalise sur le département du 35 avec 60% des jeunes accueillis de ce département. Ceci est lié aux différents partenariats et aux aides spécifiques du département 35 comme les vacances apprenantes et les aides JPA.

Pour 2023 nous passons de 28 à 44 jeunes provenant du Finistère. Cela représente une augmentation de 57% par rapport à 2022 qu'il faudra continuer à développer en augmentant les partenariats sur ce territoire.

C. Les équipes des ACM

1. Les directeur.rices

Nombre de séjours dirigés (Hors Vouvray)

		H	F	Total
Direction	Hiver	0	1	1
	Printemps	1	0	1
	Juillet	4	3	7
	Août	2	2	4
TOTAL		7	6	13
Directions adjointes		1	2	3

Nous avons pour cette année 2023, le même nombre de directeurs et directrices que 2022.

2. Les Animateurs.trices

Nombre d'animatrices -animateurs sur les séjours Aroéven

Juillet		Aout	
G	F	G	F
13	25	5	8

Nombre d'animateurs-animatrices sur le séjour copain du monde (Secours Populaire Français)

Juillet	
G	F
4	6

Nous avons embauché 51 animateurs-animatrices sur la période estivale sur les séjours Aroéven. Et, nous avons embauché 10 animateurs-animatrices sur le séjour Copains du monde.

Dans les équipes, nous avons plusieurs animateurs-animatrices qui ont participé à deux séjours.

Ci-dessous le détail :

Nbre de séjours encadrés	Total				
	1	2	3	4	
G	15	4			19
F	30	2			32
Total	45	6			51

On remarque une continuité concernant les ressources humaines en charge de l'encadrement des séjours entre 2022 et 2023. Nous avons 51 contrats en CEE pour l'été 2023 contre 54 en 2022 et 6 contrats en CDD pour les personnels techniques et cuisiniers recrutés pour les séjours fixes à Paimpol et Châteaulin.

Vie statutaire et représentations

A. Actions nationales internes

Kévin Boiveau, Directeur de l'Aroéven Bretagne, assure la fonction de membre du Conseil d'Administration de la Fédération des Aroéven. Tangi LE NY, Président de l'Aroéven Bretagne est son suppléant.

Au sein de la fédération, Ludmilla Nelh, coordinatrice Education/Formation et BAFA-D est membre du groupe à tâche en charge de la réalisation d'une plaquette nationale sur le secteur Education/Formation.

Lise Toupet est membre du groupe « Vacances » de la fédération.

Sylvie Daniel est membre du groupe à tâche sur Lucine, notre logiciel d'inscriptions et de gestion des participants vacances et BAFA-D

Kévin Boiveau est membre du conseil des Directeurs et du groupe à tâches sur la refondation des statuts des Aroéven.

L'Aroéven a participé aux actions suivantes :

- 4 jours de séminaire en Visio conférence
- 2 journées de formations sur le lancement de la recherche action "Education à l'empathie" de la fédération des Aroéven
- L'Assemblée Générale de la Jeunesse au Plein Air
- L'Assemblée Générale de la Fédération des Aroéven
- Lancement de Sirena – Site ressources sur les compétences psychosociales
- Les conseils d'administration de la fédération
- 2 journées de travail avec les président.e.s et directrices des Aroéven
- Intervenant au webinaire de la JPA "Accueillir un jeune de 16 ans en stage BAFA, c'est possible".

Les différentes responsabilités des membres de l'Aroéven Bretagne au sein des actions nationales, notamment au sein de la fédération des Aroéven est importante en 2023. La volonté de l'association est de prendre part aux actions du mouvement est d'être un acteur des décisions et actions à venir.

B. Actions régionales

L'Aroéven Bretagne a différentes responsabilités à l'échelle régionale pour permettre de partager ses appétences et participer aux enjeux du territoire.

L'Aroéven est :

- Membre du bureau du CRAJEP (Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire),
- Membre du Jury BAFA 22 (Brevet d'Aptitude aux fonctions d'Animateur) en tant que personne qualifiée,
- Membre du Jury BAFA 35 en tant que personne qualifiée,

- Membre du Jury BAFD en tant que personne qualifiée,
- Président de la JPA 35 (Jeunesse en Plein Air),
- Membre JPA 56 (Jeunesse en Plein Air),
- Membre du CAPE (Collectif des Associations Partenaires de l'École),
- Membre du Comité Académique des Partenaires de l'École de l'INSPE,
- Co-Président du GEDES 35 (Groupement d'Employeurs de l'Économie Sociale).

L'année 2023 a donné lieu à un développement des actions et des responsabilités à l'échelle du territoire. A l'échelle régionale, nous avons notamment obtenu des avancées importantes avec la Région avec la mise en place d'une Convention pluriannuelle pour nous soutenir dans le fonctionnement de notre structure. Nous avons pris part aux différents chantiers du Plan Breton de mobilisations des jeunes, qui représentent le cadre d'actions des politiques publiques envers les jeunes à l'échelle de la Région.

De plus, le 19 septembre, nous avons été moteur dans la réalisation d'une rencontre régionale dans le cadre des actions du CRAJEP Bretagne afin de permettre aux différentes associations de jeunesse et d'éducation populaire de se retrouver et de coconstruire les enjeux et modalités d'avenir de notre comité.

A l'échelle départementale, nous nous sommes engagés sur le département de l'Ille et Vilaine avec notamment la présidence de la JPA 35 et un travail important avec la JPA nationale et la co-présidence du GEDES 35.

C. Vie statutaire interne

Instances décisionnelles en présentiel et distanciel

- 7 Conseil d'Administration
- 5 Bureau

Nous avons réalisé autant d'instances décisionnelles que les précédentes années.

Groupes de travail

- 5 Commissions ACM
- 5 commissions budget

La commission ACM s'est réunie 5 fois courant 2023 dans le but de prendre des décisions pour le secteur des vacances et réalise un travail important pour les décisions à prendre en instance.

La commission budget, innovation de l'année 2023, s'est réunie essentiellement au deuxième semestre afin de travailler sur la réalisation d'un budget prévisionnel 2024 cohérent et à l'équilibre.

Temps de regroupements

- 2 Week-end de rassemblement des équipes ACM
- 1 week-end de rassemblement Formateurs-formatrices BAFA
- 1 Week-end de rassemblement des élu.es
- 2 journées vie associative
- 1 journée de formation Formateurs·rices BAFA
- 1 soirée de lancement des séjours de l'été
- 1 soirée de cohésion et convivialité

Valorisation du bénévolat*

VALORISATION DU BENEVOLAT	HEURES	COÛT HORAIRE	TOTAL
Bureau	43	70,00 €	3010,00 €
Conseil d'Administration	195	70,00 €	13 650,00 €
Assemblée Générale	52.5	42,00 €	2 205,00 €
Rassemblements BAFA (formateurs et anciens stagiaires)	540.5	42,00 €	22 701,00 €
Réunion de préparation, bilan journées et équipes BAFA	105.5	42,00 €	4 431,00 €
Rassemblements ACM	784	42,00 €	32 928,00 €
Réunion de préparation, installation, bilan équipes ACM	121	42,00 €	5 082,00 €
Temps de travail projet associatif, restructuration, commission ACM, commission 70 ans Aroéven, groupes de travail, journée associative EGVA	499.50	42,00 €	20 979,00 €
Représentation, évènements de la Fédération, rencontres partenaires, structures	25.5	42,00 €	1 071,00 €
Point différents secteurs, entretiens annuels et entretiens poste ACM-BAFA/Direction et Formations	51,5	42,00 €	2 163,00 €
TOTAL	2 418		108 220,00 €

*Les journées de formation, les rassemblements pédagogiques et les réunions de travail s'effectuent à titre bénévole. Le bénévolat pour 2023 représente 429 personnes (300 en 2022) et l'équivalent de 2418 heures (2 138 heures en 2022).

Le bénévolat atteint les 108 220€ pour l'année 2023, ce qui représente un maintien de l'engagement bénévole et de l'impact important pour l'association.

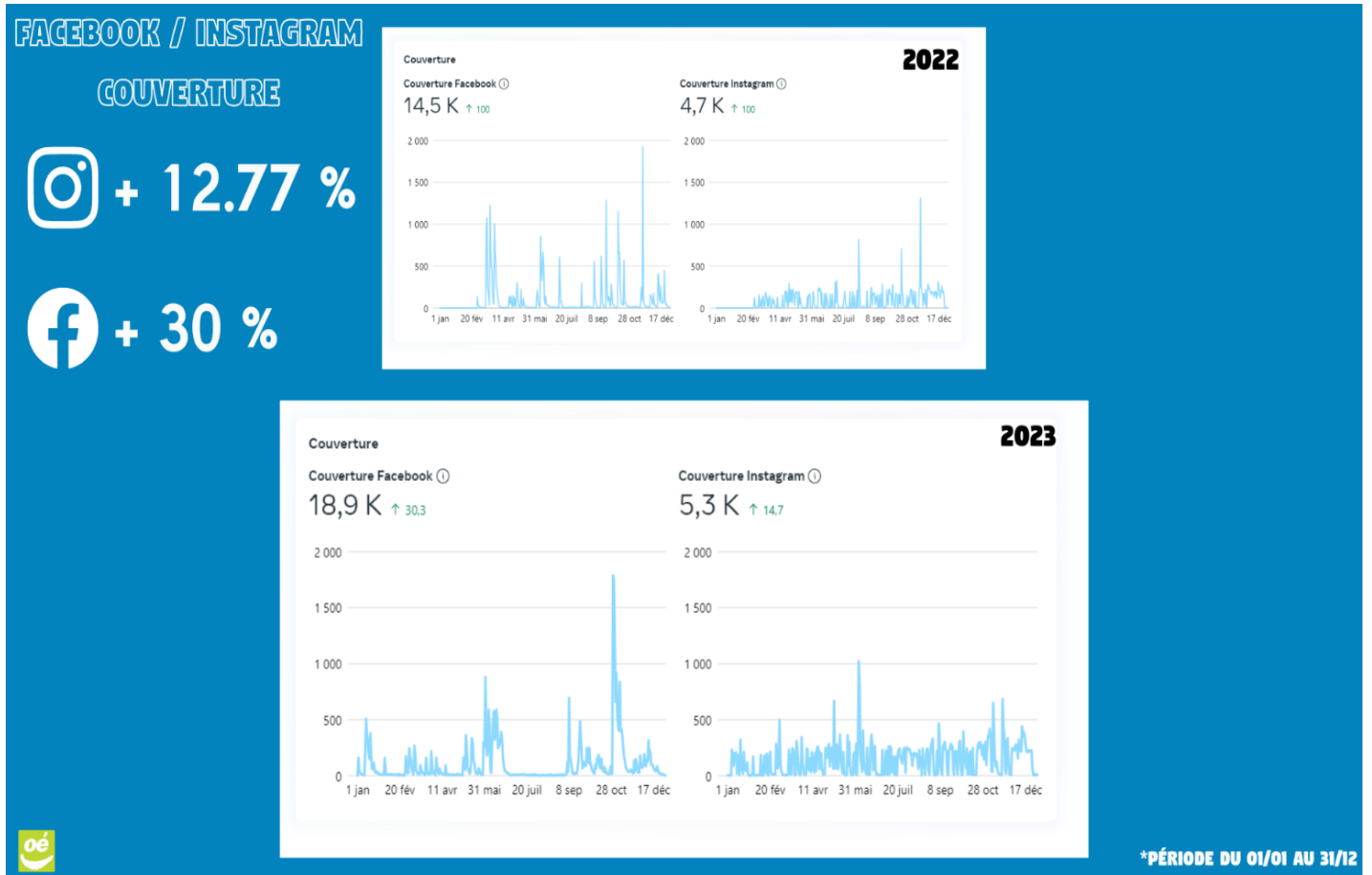
Adhésions

- Jeunesse en Plein Air 35 et 56 (JPA)
- Maison des Associations de Rennes (MDA)
- Groupement d'Employeurs de l'Economie Sociale d'Ille et Vilaine (GEDES)
- HEXOPEE (Organisation professionnelle représentative de la branche Eclat)
- Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire Bretagne (CRAJEP)
- Association EKOSYNERGIES (groupement d'achat)

Communication

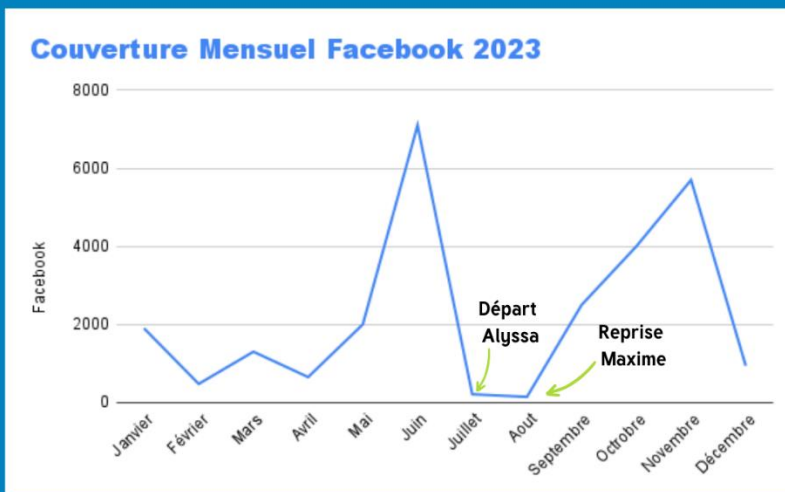
A. Réseaux sociaux

1. Facebook & Instagram



Sur la période de janvier à décembre, nos couvertures sur Instagram et Facebook ont toutes les deux augmentées, avec une augmentation de +12 % pour Instagram et +30 % pour Facebook par rapport à la même période en 2022. Cumulés, cela représente 5 000 personnes supplémentaires qui ont vu notre page Facebook ou Instagram par rapport à l'année 2022.

FACEBOOK COUVERTURE MENSUELLE



- MOYENNE : 2243 / MOIS
- MOIS LE PLUS HAUT : JUIN
- MOIS LE PLUS BAS : AOÛT

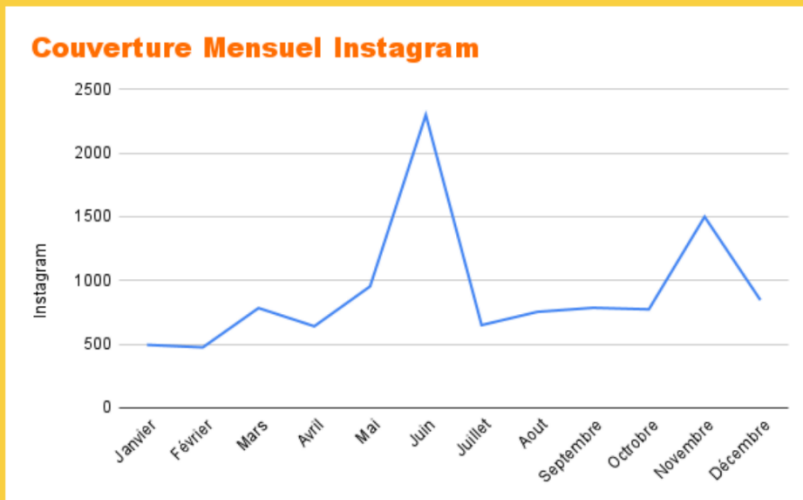


*PÉRIODE DÉBUT / FIN DE MOIS

La couverture mensuelle nous aide à comprendre qu'elles sont les périodes fortes de notre activité. Le pic le plus important est au mois de juin. Cependant, nous pouvons remarquer un second pic assez proche fin octobre. Cela démontre que nos réseaux sont interreliés avec le dynamisme de nos actions dans l'association et de la valorisation sur les réseaux sociaux.

Depuis septembre, nous remarquons une moyenne plus haute (3284.75) que la moyenne annuelle malgré un mois de décembre plus difficile.

INSTAGRAM COUVERTURE MENSUELLE



- MOYENNE : 912.5 / MOIS
- MOIS LE PLUS HAUT : JUIN
- MOIS LE PLUS BAS : FÉVRIER



*PÉRIODE DÉBUT / FIN DE MOIS

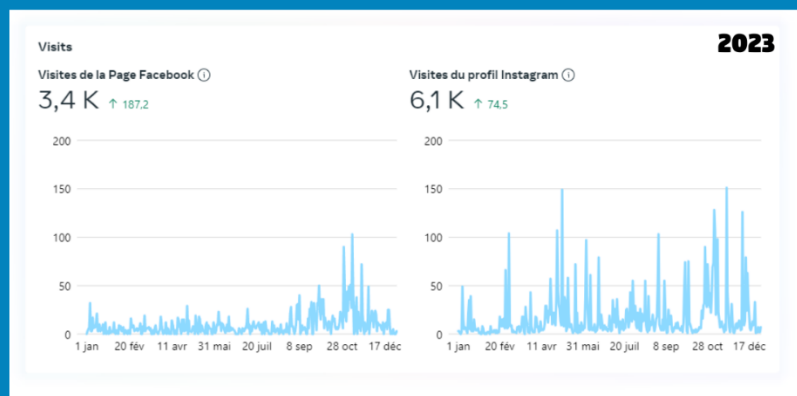
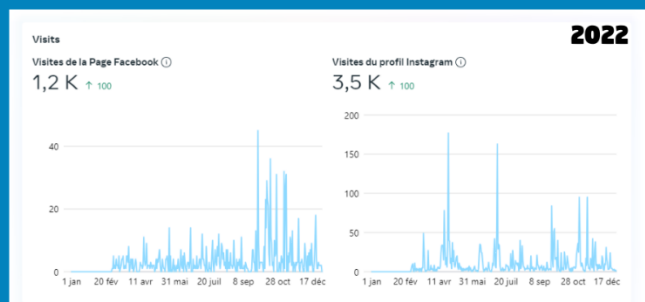
La couverture mensuelle Instagram reste sur la même dynamique que la couverture Facebook avec un pic en juin et fin octobre.

FACEBOOK / INSTAGRAM

VISITES

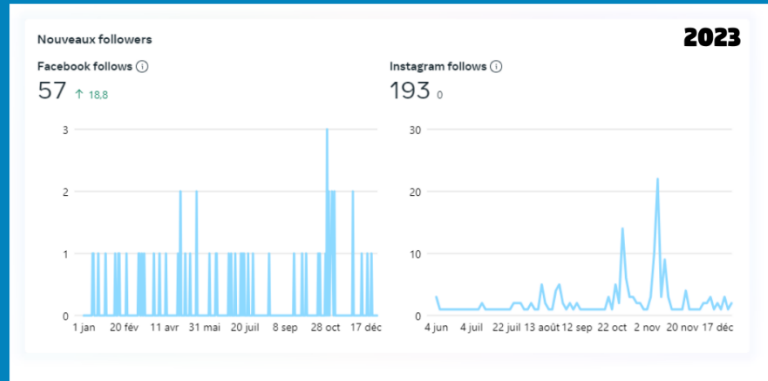
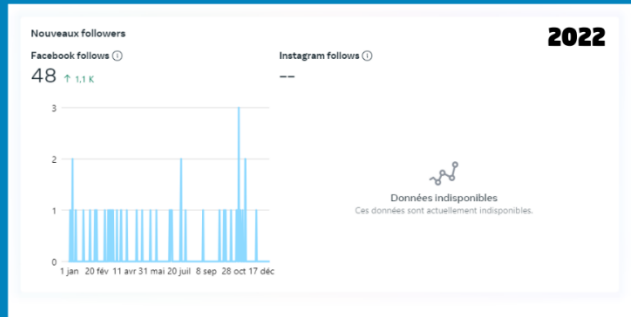
+ 183%

+ 74.9 %



*PÉRIODE DU 01/01 AU 31/12

Assez logiquement à la vue de la hausse de notre couverture, on retrouve une hausse conséquente du nombre de visites de nos pages Instagram / Facebook.



*PÉRIODE DU 01/01 AU 31/12

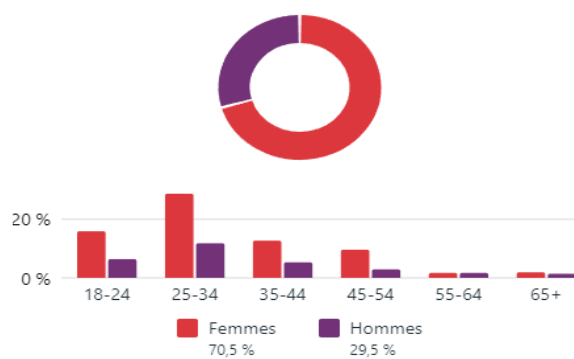
Cependant, nous pouvons tout de même remarquer que nous touchons un grand nombre de personnes qui ne restent pas sur nos réseaux sociaux. L'une des causes principales est le manque de régularité de contenus.

Statistiques annexes :

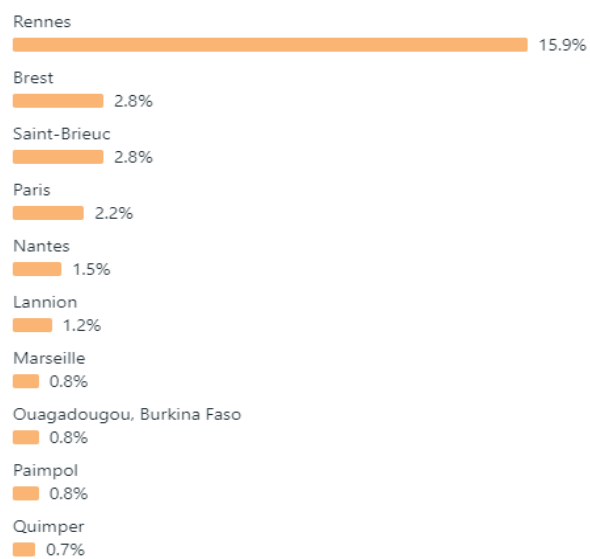
Followers Facebook ⓘ

743

Âge et genre ⓘ



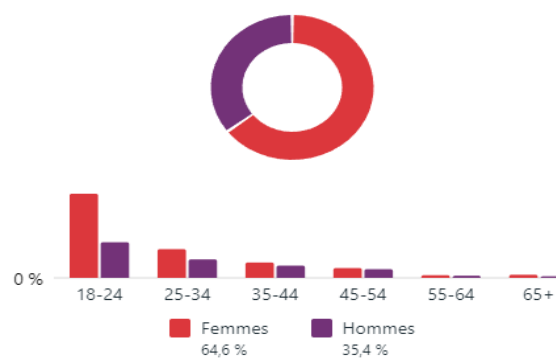
Principales villes



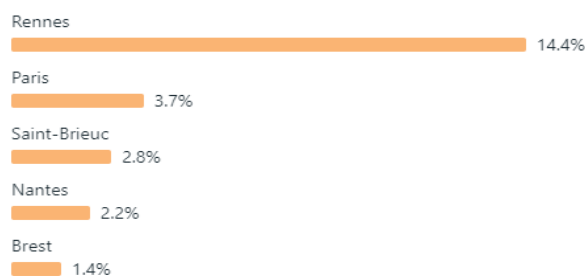
Followers Instagram ⓘ

724

Âge et genre ⓘ




Principales villes



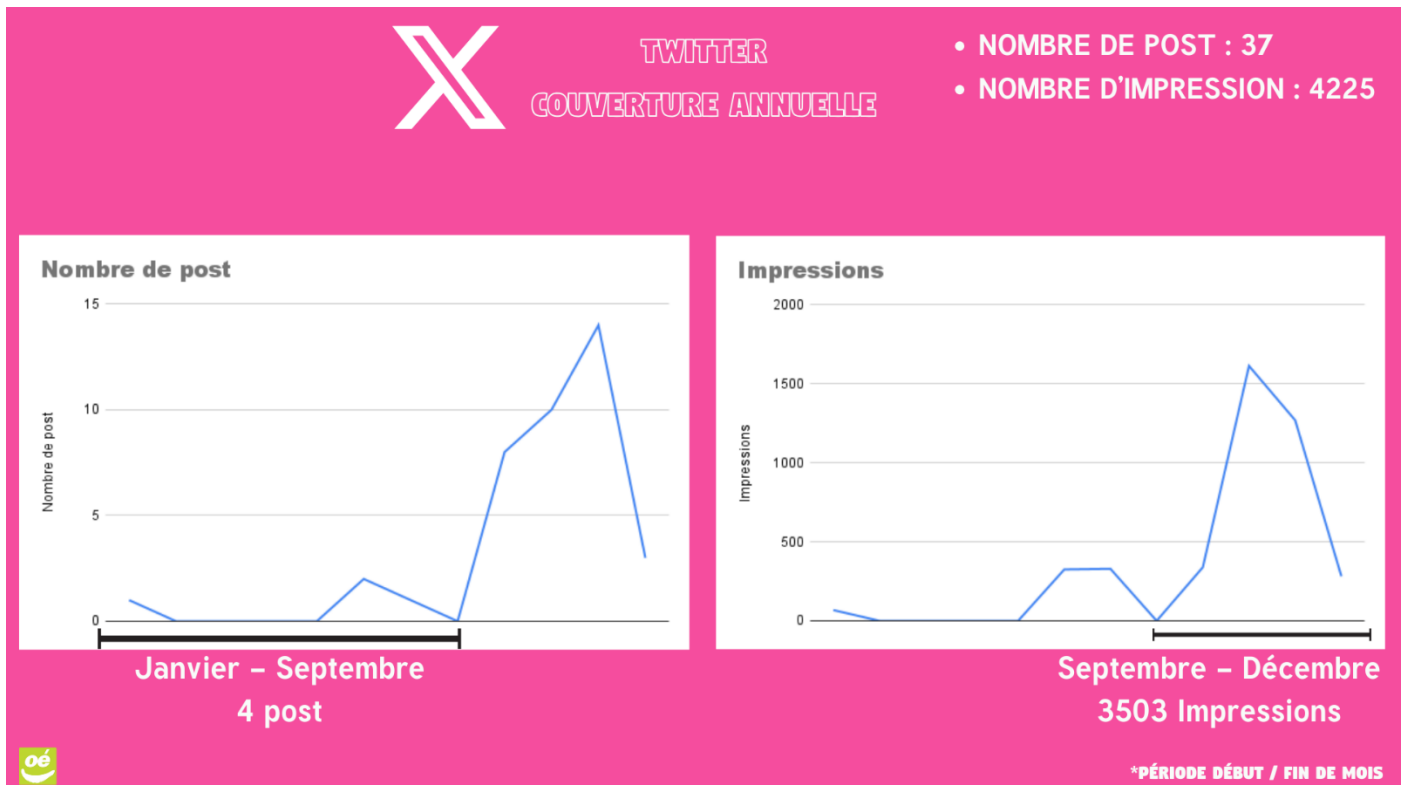
Le profil des personnes qui nous suivent sur nos réseaux sociaux reflète nos activités. En ce qui concerne la zone géographique, une grande majorité se trouve à Rennes et dans ses alentours.

Nous pouvons également constater que le pourcentage de femmes est plus important.

Titre	Date de publication	Impressions	Couverture	Réactions/Mentions...	Commentaires	Partages
Clap de fin du week-end équipe... Aroéven Bretagne	4 jun 2023	4,7 K Impressions	4,7 K Couverture	15 Réactions/Mentions J'ai...	1 Commentaires	0 Partages
Clap de fin du week-end équipe... Aroéven Bretagne	4 jun 2023	2,9 K Impressions	2,2 K Couverture	73 Réactions/Mentions J'ai...	0 Commentaires	10 Partages
Des vacances pour 445 enf... Aroéven Bretagne	8 sep 2023	1,4 K Impressions	1,2 K Couverture	19 Réactions/Mentions J'ai...	0 Commentaires	3 Partages
FORMATION BAF... Retour en images... Aroéven Bretagne	20 nov 2023	1,1 K Impressions	814 Couverture	179 Réactions/Mentions J'ai...	2 Commentaires	14 Partages
Nous recherchons activement d... Aroéven Bretagne	16 mai 2023	927 Impressions	800 Couverture	13 Réactions/Mentions J'ai...	0 Commentaires	7 Partages
BAFA AOÛT 2023 Petit retour en im... Aroéven Bretagne	6 sep 2023	1,2 K Impressions	766 Couverture	128 Réactions/Mentions J'ai...	2 Commentaires	8 Partages
Pour commencer l'année sous le... Aroéven Bretagne	13 jan 2023	845 Impressions	749 Couverture	23 Réactions/Mentions J'ai...	0 Commentaires	8 Partages

Les 7 publications qui ont générés le plus d'impressions 

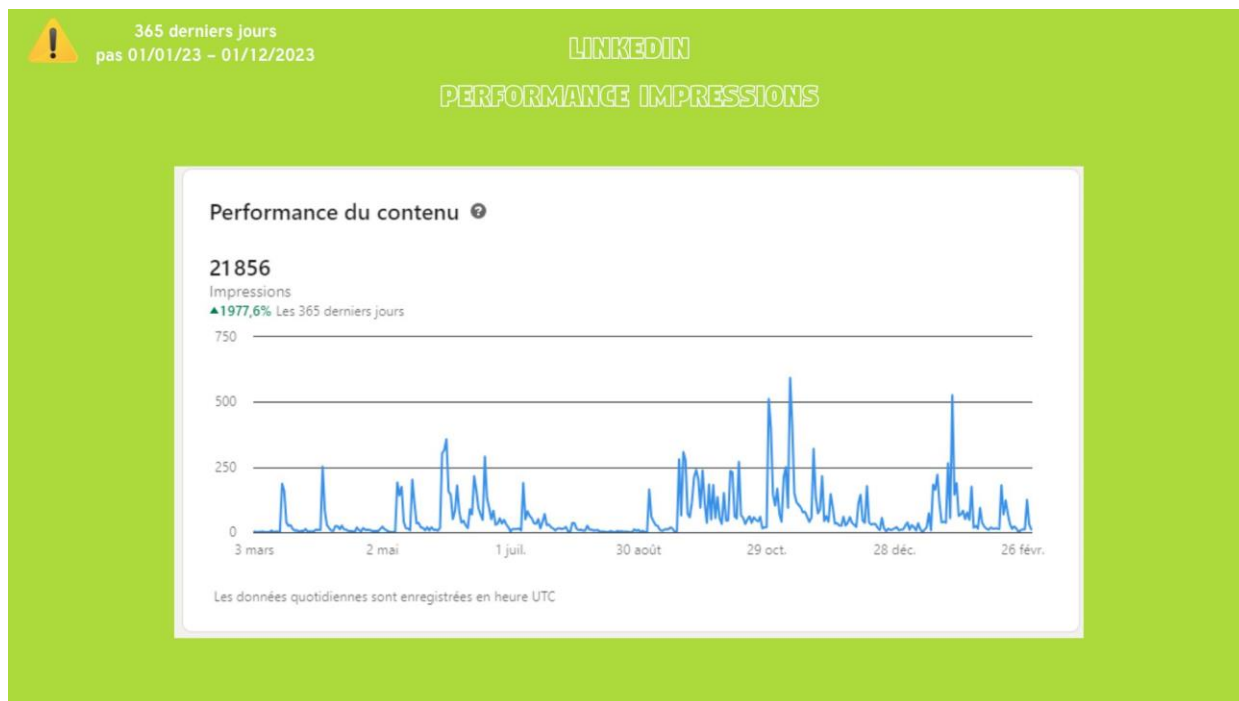
2. TWITTER



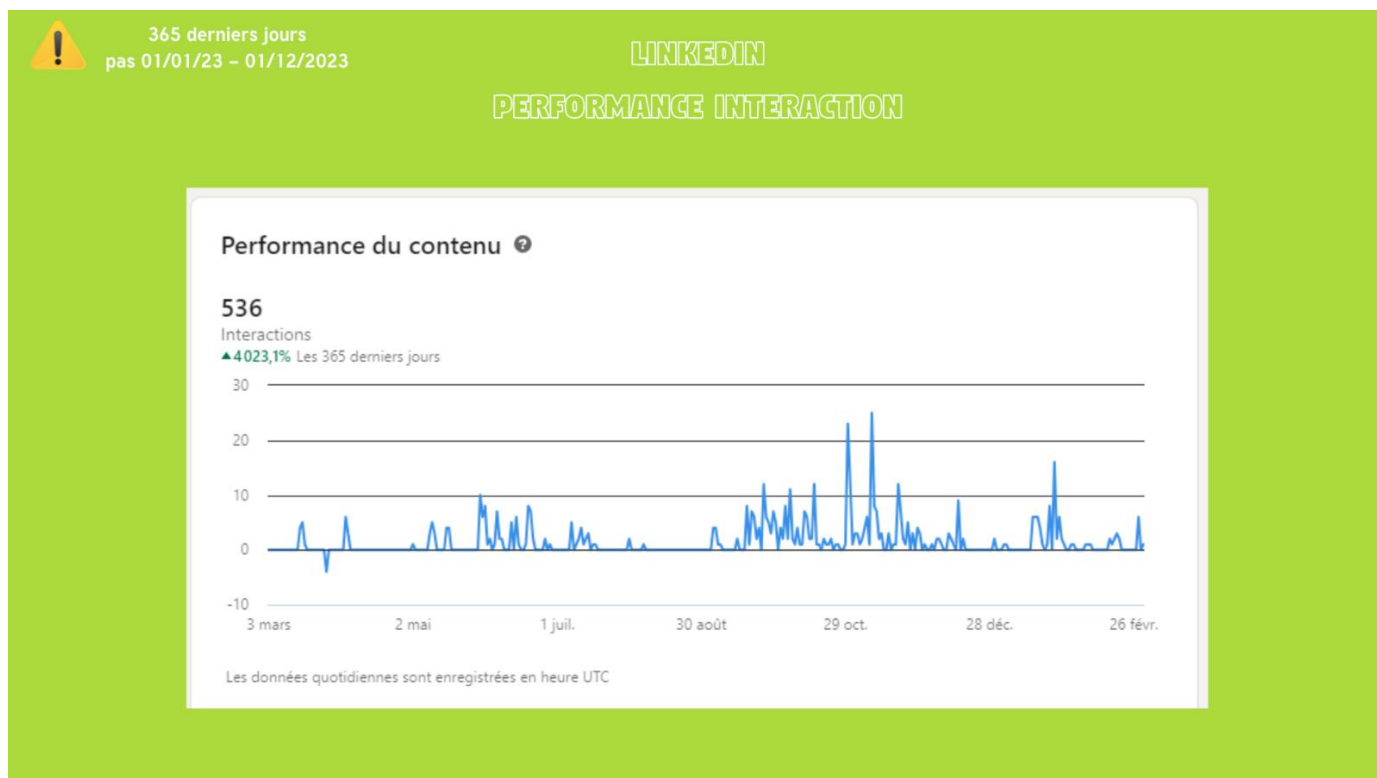
Twitter a été très peu actif, voire inactif de janvier à septembre 2023. Cependant, nous avons touché 3503 personnes lors des quatre derniers mois de l'année, soit seulement 1000 de moins que notre Instagram sur toute l'année.

Le Twitter de l'association est à développer au vu des chiffres encourageants réalisés sur la période septembre - Décembre 2023.

3. LINKEDIN

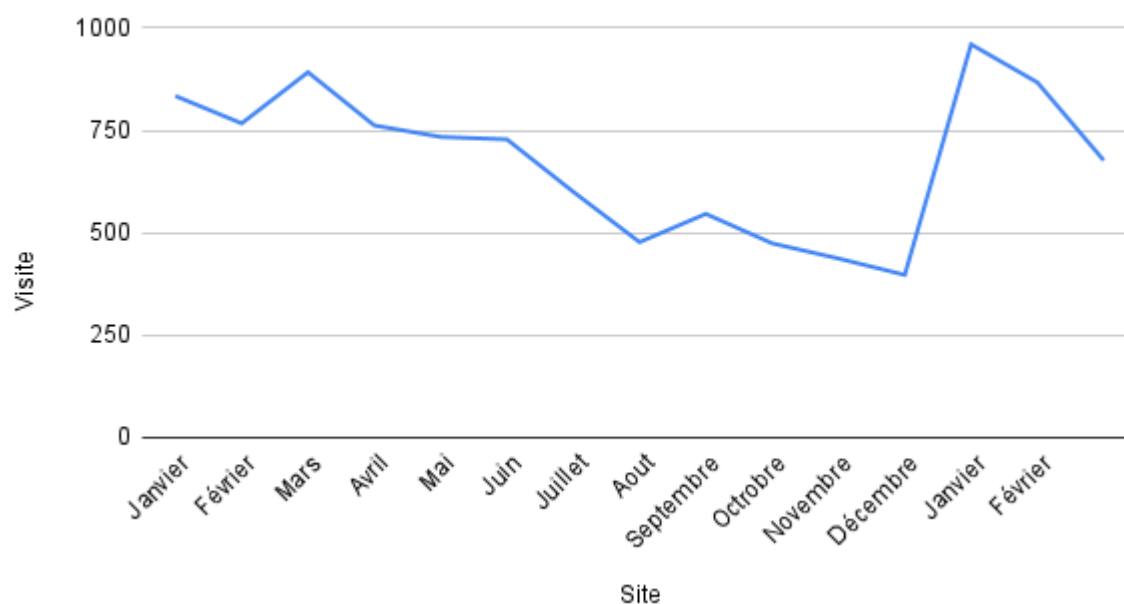


LinkedIn est le réseau social qui a généré le plus d'impression sur les 365 derniers jours. Cela est en partie dû au nombre d'interaction de notre réseau (tableau ci-dessous). Malheureusement, LinkedIn ne nous laisse pas l'opportunité de personnaliser la recherche pour la période annuelle 2023.



B.Site internet

Visite du site internet



Pour le Site internet, les balises Google Analytics révèlent une tendance de consultation de notre site internet en début d'année. Ce qui corrobore avec le deuxième schéma :

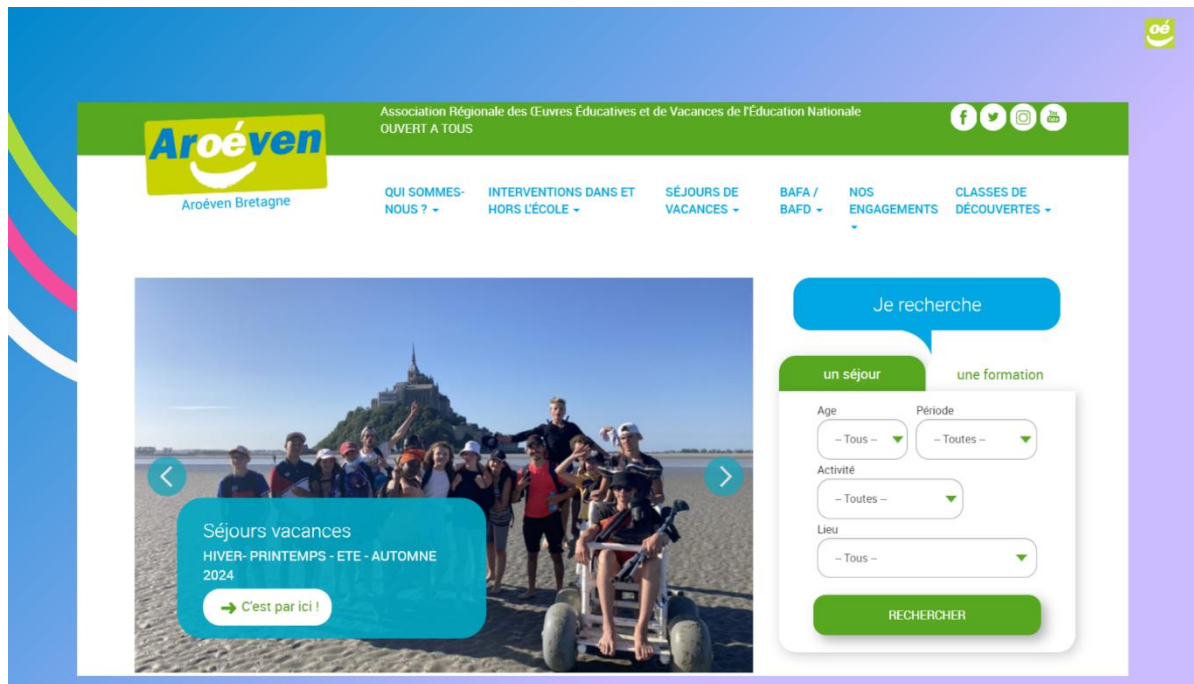
Titre de la page...sse de l'écran		↓ Vues	Utilisateurs	Vues par utilisateur	Durée d'engagement moyenne	Nombre d'événements
		100 % du total	100 % du total	Égal à la moyenne	Égal à la moyenne	100 % du total
1	Nos colonies de vacances Aroéven Bretagne	1 671	478	3,50	1 min 34 s	4 156
2	Aroéven Bretagne Colos, Vacances, BAFA BAFD, Formations	644	305	2,11	29 s	1 756
3	Formations BAFA / BAFD Aroéven Bretagne	616	174	3,54	47 s	1 400
4	Formulaire de paiement en ligne Aroéven Bretagne	143	38	3,76	1 min 25 s	327
5	MA COLO éCOLO ! Aroéven Bretagne	80	55	1,45	47 s	153
6	Recrutement Aroéven Bretagne	75	49	1,53	16 s	177
7	ACTINAUTIK ! Aroéven Bretagne	71	51	1,39	39 s	145
8	Nos stages de formation BAFA Aroéven Bretagne	70	59	1,19	33 s	185
9	CAMP DES ROBINSONS ! Aroéven Bretagne	62	49	1,27	48 s	128
10	Documents téléchargeables Aroéven Bretagne	58	28	2,07	42 s	126

On peut remarquer que la page « colonies de vacances » est la plus consultée de notre site. On peut retrouver par la suite certains des séjours dans les pages les plus consultées. Les statistiques comme le nombre de pages consultées moyen (3,1) et le temps passé (2m19) répond à une problématique d'usage de notre site internet. On peut le remarquer sur les schémas d'acquisition que 2/3 des utilisateurs de notre site sont issus d'un accès direct.

C'est à dire qu'ils ont volontairement indiqué : aroeven-bretagne.fr dans leur barre de recherche. L'autre tiers est partagé entre Google et le référencement (réseaux sociaux ou site externe).

Nous avons en moyenne 676 visites mensuelles et 55 visiteurs quotidiens. Nous avons eu 741 visites en plus sur l'année 2023.

Nous avons également apporté certaines modifications sur le site internet depuis la rentrée 2023. Un document recensant les bugs du site internet a été mis en place et nous corrigeons ce que nous pouvons au fur et à mesure.

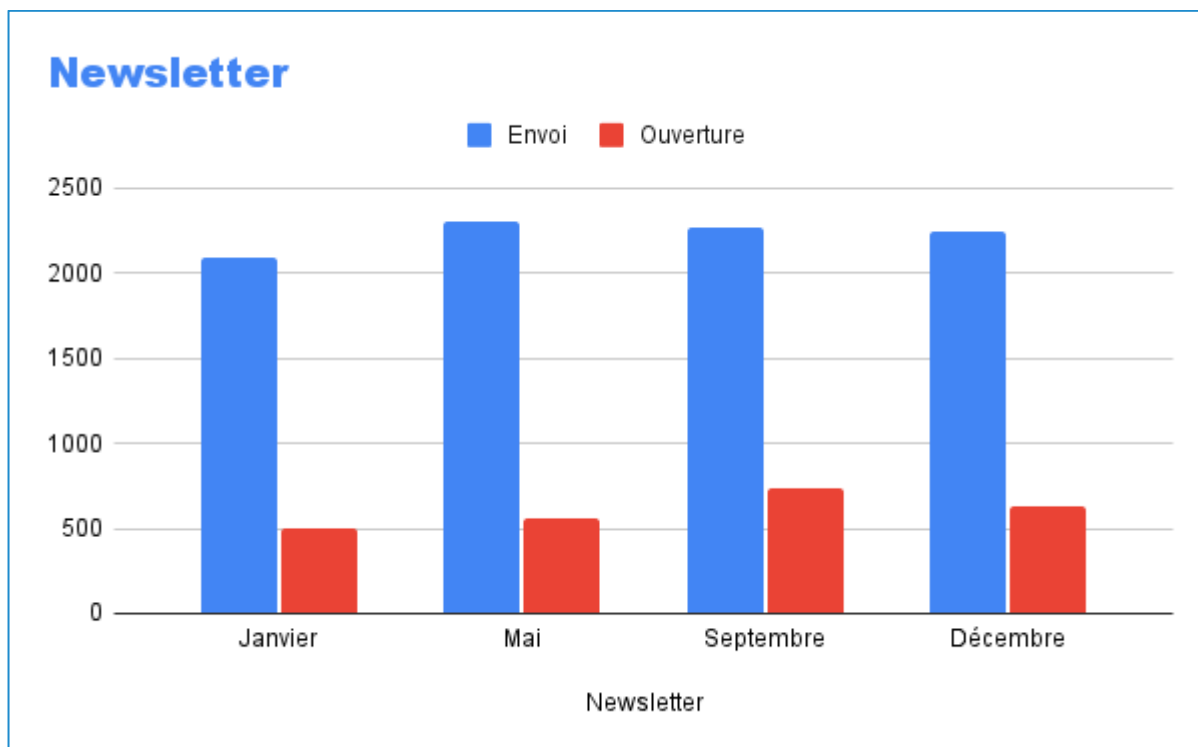


En termes de référencement, position en fonction des recherches :

- **“BAFA”** : 24ème position (site de la fédération et non Aroéven Bretagne mis en avant)
- **“BAFA Rennes”** : 7ème position (site de la fédération et non Aroéven Bretagne mis en avant)
- **“Formation milieu scolaire”** : 13ème position
- **“Formation milieu scolaire rennes”** : 1ère position
- **“Séjour de vacances”** : 39ème position (site de la fédération et non Aroéven Bretagne mis en avant)
- **“Séjour de vacances rennes”** : 16ème position

Le référencement naturel (sans payer) est très difficile. Il faudrait publier beaucoup d'articles pour remonter dans les premières recherches. Cependant, un effort peut être fait de ce côté pour les prochaines années.

C. Newsletter



Depuis début janvier 2023, nous avons envoyé 4 newsletters à plus de 2000 contacts. Le taux d'ouverture pour chaque campagne est d'environ 30 %. Pour le taux de conversion, malgré une hausse pour les newsletters de septembre et de décembre : seulement 3 % des lecteurs ont ouvert et cliqué sur un lien.

D. LES PRINT

Nous continuons d'utiliser le logiciel Canva Pro. Il correspond à nos différents besoins. En plus d'être intuitif, Canva est à la pointe des dernières nouveautés avec régulièrement de nouvelles fonctionnalités. Nous en avons réalisé plus de 400 depuis l'ouverture de notre compte.



E. Charte graphique

Depuis 2023, L'Aroéven Bretagne a mis en place une charte graphique qu'il faut que nous respections tous ensemble pour agir sur l'identité numérique de l'association. L'identité de la "marque" Aroéven Bretagne a été déterminée et il faudra dans les prochaines années, garantir le respect de ses nouvelles règles.

Nos couleurs :

▼ Couleurs (8)

+ Ajouter de nouveaux éléments



Toutes ces couleurs sont pré-enregistrées dans notre compte Canva.

Nos logos :



Le logo entouré correspond au nouveau logo établi par la Fédération des Aroéven en septembre 2023. Le logo rayé correspond à un des anciens logos, il n'est plus à utiliser sauf pour cas exceptionnel d'où le fait qu'il soit toujours présent. Les autres logos sont à "éviter" cependant, les logos sans fonds permettent d'être placés plus précisément tout comme les logos "éducation formation" - "Des vacances à vivre".

F. Presse

Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023 :

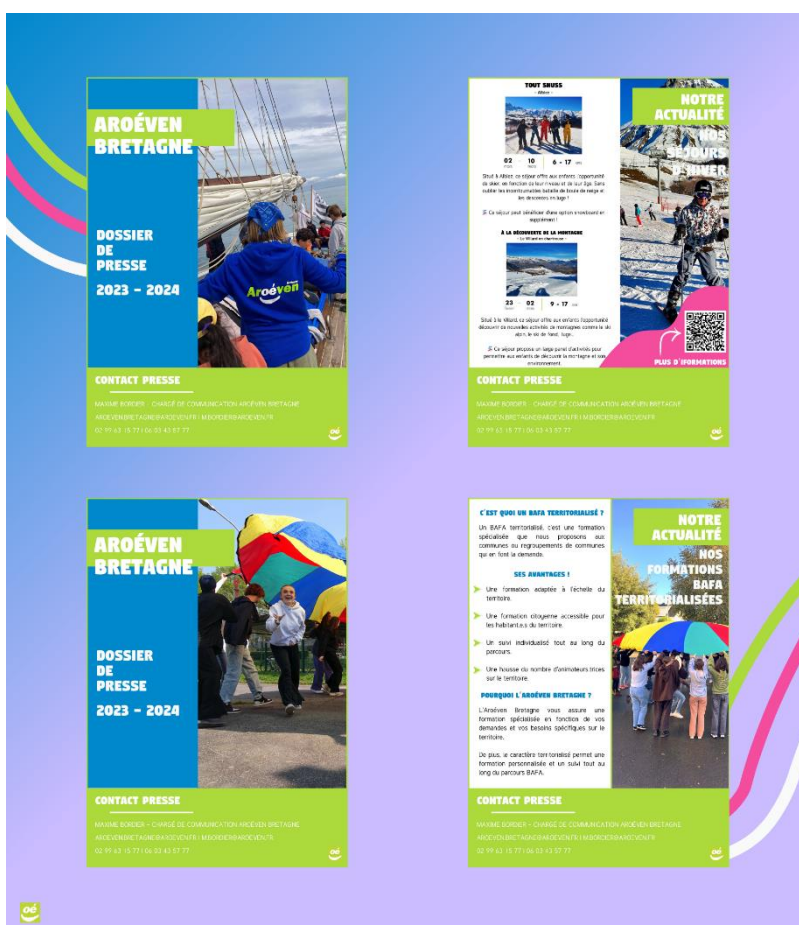
1. Article de presse :

- a. 19/07 : [Article Ouest France colo écolo](#)
- b. 03/11 : [Article Ouest France Formation Harcèlement](#)
- c. 06/11 : [Article Ouest France sur formation BAFA](#)

2. Radio :

- a. 25/10 : Passage sur Canal B - émission l'arène
- b. 30/10 : Passage sur France Bleu Armorique - émission Bienvenue chez vous en Armorique

En octobre 2023, nous avons actualisé notre dossier de presse. Pour chacun de nos évènements, nous modifions simplement la première page en fonction du secteur que nous voulons mettre en avant.



G. Merchandising

En début d'année, nous avons passé commande de nouveaux textiles à destination interne et externe. Nous avons commandé 200 sweats et 200 tee-shirts. Seulement 30 textiles ont été vendus et 191 ont été donnés aux différents acteurs de l'association. Le restockage de certaines tailles ainsi que la stratégie de revente de textiles est un enjeu important pour 2024.

H. Communication externe séjours de vacances

L'impression a été réalisée comme chaque année par l'imprimeur Média Graphic à Rennes. Les pages 1,2 et 3 sont réalisées au national et sont communes aux Aroéven. Nous avons imprimé en 2023 :

- 1800 brochures,
- 25000 flyers,
- 1200 affiches.

Une seule brochure a été éditée cette année. (Séjours hiver, printemps, été et automne).

Nos brochures, flyers et affiches sont expédiés par courrier dans :

- Tous les établissements scolaires publics et privés du second degré de Bretagne,
- Certaines écoles élémentaires,
- Les points et bureaux d'information jeunesse (PIJ, BIJ),
- Les maisons de quartiers,
- Certaines mairies,
- Les Centres d'Actions Sociales (CDAS Ille et Vilaine, CMS, CSD pour les autres départements, etc...),
- A tous les adhérents de l'année N-1, et N-2 (suivant le nombre)
- Les comités d'entreprises,
- Nos partenaires, etc...

Des envois mail sont effectués en complément, le dépôt de brochures ou flyers est aussi effectué dans les endroits de passage tels que les établissements scolaires lors des formations.